

WHISTLEBLOWING

INFORMATIVA GENERALE


whistleblowing-informativa-generale.pdf



LIFTING, HANDLING AND STORAGE PLANTS

IMPIANTI DI SOLLEVAMENTO, MOVIMENTAZIONE E MAGAZZINAGGIO



	Whistleblowing D.Lgs. n. 24/2023 Informativa generalizzata	002.00 2023_P01_Informativa generalizzata
		Emissione: 14.12.2023

Il sistema di whistleblowing di MELONI TECNO-HANDLING S.r.l., aggiornato al D.lgs. 24/2023 in materia di “*Protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*”, è stato messo a tua disposizione.

Quali sono i canali di segnalazione?

MELONI TECNO-HANDLING S.r.l. ha messo a disposizione per la **segnalazione di condotte illecite da parte dei dipendenti, collaboratori, amministratori, membri degli organi sociali, e terze parti** (cd. *whistleblowers*) i seguenti canali:

- a. Canale prioritario: l’invio della segnalazione a mezzo di raccomandata a/r all’attenzione del Gestore dei canali di segnalazione, presso la MELONI TECNO-HANDLING S.r.l., C.da Rancia, n. 26, - 62029 - Tolentino (MC). In questo caso, il segnalante avrà cura di inserire la segnalazione in due buste chiuse: la prima con i propri dati identificativi unitamente alla fotocopia del proprio documento di riconoscimento; la seconda con il contenuto oggetto della segnalazione, in modo da separare i propri dati identificativi dalla segnalazione. Entrambe dovranno poi essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all’esterno la dicitura “Riservata al Gestore dei canali di segnalazione”;
- b. Canale alternativo: l’utilizzo della linea telefonica riservata: +393357092657, attiva nei giorni di martedì e giovedì, dalle ore 9,00 alle ore 12,00: interagendo direttamente con *il Gestore dei canali di segnalazione*. Il segnalante potrà altresì richiedere apposito incontro diretto con *il Gestore della segnalazione* per effettuare di persona la propria segnalazione. Durante la conversazione il segnalante è libero di rivelare o non rivelare la propria identità. Resta inteso che alla segnalazione anonima non potranno essere integralmente applicate le disposizioni del D.Lgs. 24/2023;
- c. Canale suppletivo e residuale: il segnalante può inserire la segnalazione cartacea nelle cassette dedicate rese disponibili da MELONI TECNO-HANDLING S.r.l., in luoghi riservati dell’Azienda.

Attraverso tali canali, il Segnalante può anche richiedere un **incontro diretto con il Gestore** della segnalazione per MELONI TECNO-HANDLING S.r.l..


Cosa puoi segnalare?

Non esiste una lista tassativa dei potenziali illeciti che puoi segnalare. In linea generale i fatti e/o i comportamenti da te segnalati devono avere la potenzialità di minare l’integrità e l’etica aziendale, devono riguardare violazioni, (*i.e. di comportamenti, atti od omissioni*) che consistono in illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001, o violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da MELONI TECNO-HANDLING S.r.l.. [1]

14/12/2023	00.00	Avv. Luca Pascucci	OdV	Meloni Tecno-Handling S.r.l.
Data emissione	N. Revisione	Redatto da	Verificato da	Approvato da





	Whistleblowing D.Lgs. n. 24/2023 Informativa generalizzata	002.00 2023_P01_Informativa generalizzata
		Emissione: 14.12.2023

Mediante questi canali, dunque, puoi segnalare:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001 o violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (anche detto “Modello 231”);
- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea o nazionali, atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari o che riguardano il mercato interno.

Non puoi però segnalare tramite questo canale questioni di carattere personale, o relative alla disciplina del rapporto di lavoro o rapporti con il tuo superiore gerarchico o con i tuoi colleghi. Sono altresì fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre competenti sedi, eventuali forme di abuso, quali la diffamazione, le segnalazioni manifestamente opportunistiche e/o effettuate al solo scopo di danneggiare il denunciato o altri soggetti, e ogni altra ipotesi di utilizzo improprio o di intenzionale strumentalizzazione dell’istituto oggetto della presente procedura.

Chi riceverà e indagherà la tua segnalazione?

La tua segnalazione verrà ricevuta dal *Gestore della segnalazione*. Una volta che hai segnalato, si aprirà un’indagine interna per accertare i fatti oggetto della tua segnalazione. Cerca dunque di effettuare segnalazioni che siano il più possibile circostanziate e offrano il maggior numero di elementi al fine di permettere agli organi deputati di effettuare le verifiche necessarie.

Se la tua segnalazione riguarda il Gestore della segnalazione, puoi comunque effettuare la tua segnalazione. In questo caso essa sarà aperta e indagata solo dall’organo amministrativo della Società, a garanzia della tua riservatezza e del corretto svolgimento di indagini interne.

Dopo avere segnalato, **potresti essere contattato/a da chi ha preso in carico la segnalazione** nel corso delle indagini interne che sta effettuando, per la **richiesta di chiarimenti, approfondimenti, documenti o altro**, sempre nel rispetto della tua riservatezza e a garanzia di un’efficace gestione della procedura.

Compatibilmente con le esigenze di confidenzialità delle indagini interne e del loro esito, verrai tenuto/a aggiornato/a sul corso della procedura.


Una volta effettuata la segnalazione, è tutelata la mia riservatezza?

MELONI TECNO-HANDLING S.r.l. si impegna affinché coloro che hanno effettuato segnalazioni rilevanti, nella ragionevole convinzione fondata su elementi di fatto, non siano oggetto di alcun tipo di ritorsione. Sono, infatti, state previste specifiche misure a tutela del Segnalante, affinché non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni connesse alla segnalazione. Tali garanzie consistono da un lato, nel divieto di ritorsioni per le segnalazioni effettuate posto in capo al datore di lavoro, e dall’altro, nel regime di nullità degli atti ritorsivi eventualmente subiti in violazione di tale divieto.

14/12/2023	00.00	Avv. Luca Pascucci	OdV	Meloni Tecno-Handling S.r.l.
Data emissione	N. Revisione	Redatto da	Verificato da	Approvato da





	Whistleblowing D.Lgs. n. 24/2023 Informativa generalizzata	002.00 2023_P01_Informativa generalizzata
		Emissione: 14.12.2023

[1] Per maggiori informazioni in relazione alle tematiche che possono essere oggetto di segnalazione, prendi visione del D.lgs. 24/2023, disponibile in [Gazzetta Ufficiale](#).

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ogni trattamento dei dati personali connesso alla gestione dei canali di segnalazione deve essere eseguito a norma del GDPR.

MELONI TECNO-HANDLING S.r.l. nella gestione dei canali di segnalazione è qualificato dalla normativa “**titolare del trattamento**” e pertanto:

1. allinea, fin dalla progettazione, ogni operazione ai principi di protezione dei dati personali fissati dall’art. 5 e dall’art 25 del GDPR, in riferimento alla procedura di segnalazione, alle modalità adottate ed alle connesse attività di trattamento dei dati personali
2. adotta le misure di sicurezza previste per garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati trattati all’interno delle segnalazioni raccolte (art 32 del GDPR)
3. esegue una Valutazione di Impatto sulla Protezione dei Dati Personali (c.d. DPIA);
4. istruisce ed autorizza al trattamento i dipendenti chiamati a gestire il canale di segnalazione;
5. rende edotti i segnalanti riguardo le procedure previste per effettuare le segnalazioni e predisporre l’informativa sul trattamento dei dati personali del segnalante, degli interessati oggetto delle segnalazioni e di eventuali terzi coinvolti (art 13 e 14 del GDPR) e la procedura di esercizio dei diritti degli interessati;
6. designa come “responsabili del trattamento” eventuali fornitori esterni che trattano dati personali per loro conto;
7. definisce una procedura cancellazione dei dati personali, nel rispetto dell’obbligo di conservazione di non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione.

I diritti privacy possono essere esercitati con la mediazione dell’Autorità Garante nei limiti di quanto previsto dall’articolo 2 undecies del Codice della Privacy.

La segnalazione del **whistleblower** è sempre sottratta all’accesso documentale.

14/12/2023	00.00	Avv. Luca Pascucci	OdV	Meloni Tecno-Handling S.r.l.
Data emissione	N. Revisione	Redatto da	Verificato da	Approvato da



WHISTLEBLOWING
INFORMATIVA GENERALE
whistleblowing-informativa-generale.pdf

